

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 7

г. Туймазы «11» марта 2003 г.
 Администрация ООО «Полипласт», именуемая далее - Работодатель, в лице директора Хабибуллина Раиса Габидулловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации Юсупова Лилия Яхиевна,

действующего(ая) на основании Паспорта в своих интересах и от своего имени,менуемый(мая) далее- Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Статья 1. 1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Работником - специалистом в области управления производством.

Статья 2. Работник принимается на работу в качестве заместителя директора.
 Настоящий трудовой договор является трудовым договором по совместительству.

Дата начала работы: 11 марта 2003 г.

Статья 3. Работник обязан:
 - полностью выполнять все требования и условия трудового договора;
 - при работе в зданиях, помещениях, на территории предприятия Работодателя выполнять установленные правила охраны труда;
 - правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему Работодателем по условиям договора или аренды;
 - соблюдать конфиденциальность сведений, которые стали ему известны в процессе работы, если они составляют коммерческую тайну Работодателя.

Статья 4. Работник имеет право:
 - присутствовать на совещаниях и участвовать в мероприятиях, связанных с проведением работ по трудовому договору;
 - самостоятельно организовывать работу по выполнению условий трудового договора;
 - арендовать необходимые приборы и оборудование;
 - требовать от Работодателя выполнения условий трудового договора.

Статья 5. Работодатель обязан:
 - полностью выполнять все условия и требования трудового договора;
 - сообщать Работнику о проводимых научно-технических и производственных совещаниях и мероприятиях, относящихся к выполнению условий трудового договора;
 - контролировать работу Работника по срокам, качеству и объему работ в порядке, предусмотренном трудовым договором;
 - немедленно сообщать Работнику об обстоятельствах, влияющих на ход выполнения настоящего договора.

Статья 6. Работодатель имеет право:
 - разрешать Работнику безвозмездно или на условиях аренды использовать имеющееся оборудование и производственные помещения;
 - принимать необходимые меры по изменению хода выполнения трудовых обязанностей по настоящему договору без ущемления интересов Работника;
 - по просьбе Работника или организаций давать оценку его работы по трудовому договору (рекомендацию).

Статья 7. 1. Настоящий трудовой договор заключен на срок:
 - начало действия: 11 марта 2003 года
 - окончание действия: неопределённый срок

Статья 8. 1. Работник за свою работу получает заработную плату в размере 5000,00 (пять тысяч рублей ноль копеек) руб. в месяц.
 2. Заработная плата выплачивается не позднее двадцатого числа каждого месяца.
 3. По соглашению сторон настоящего трудового договора размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

Статья 9. Работник по мере выполнения обязательств по трудовому договору представляет Работодателю:
 1) результат работы, соответствующий по форме, объему и качеству требованиям настоящего договора;
 2) другие документы, предусмотренные условиями трудового договора;
 3) материалы и оборудование, приобретенные в счет стоимости трудового договора (если это предусмотрено условиями настоящего договора).

Статья 10. В случае невозможности выполнить работу Работник письменно обращается к Работодателю с обоснованием причин невыполнения.

_____ Хабибуллин Р.Г. _____ Юсупова Л.Я..



Статья 11. При нарушении по вине Работника сроков выполнения работ, предусмотренных в календарном плане (заказе-наряде, плане работ и т.п.). Работодатель, предупредив письменно Работника, может уменьшить средства на выплату заработной платы на _____%. В случае повторного нарушения сроков Работодатель имеет право прекратить выплату заработной платы до момента устранения нарушений утвержденного графика.

Статья 12. В случае нарушения одной из сторон условий, предусмотренных ст.7 настоящего договора, другая сторона имеет право на возмещение понесенных убытков в соответствии с действующим гражданским законодательством Российской Федерации.

Статья 13. 1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

2. Дополнительными основаниями для рассмотрения вопроса о досрочном расторжении трудового договора по инициативе Работодателя являются:

- а) срыв по вине Работника контрольных сроков, предусмотренных календарным планом;
- б) предоставление промежуточных результатов иного вида, качества и объема, чем предусмотрено договором;
- в) разглашение Работником коммерческой тайны предприятия Работодателя;

3. Дополнительными основаниями для рассмотрения вопроса о досрочном расторжении трудового договора по инициативе Работника являются:

- а) невыполнение Работодателем условий трудового договора;

4. Сторона, расторгающая трудовой договор, предоставляет другой стороне письменное объяснение причин расторжения.

5. При прекращении или расторжении настоящего трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в трёхдневный срок.

Статья 15. В случае возникновения не зависящих от сторон причин, препятствующих успешному выполнению условий контракта, стороны могут приостановить действие трудового договора на взаимно обусловленный срок.

Статья 16. Настоящий трудовой договор в период его действия может быть изменен или дополнен его сторонами.

При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

Статья 17. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов Российской Федерации.

Статья 18. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны его будут стремиться разрешать дружеским путем по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения - спор может быть передан для разрешения его в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

Данные сторон договора:

Работодатель:

ООО «Полипласт». 452750, Республика Башкортостан, Туймазинский район, г. Туймазы, ул. Комарова, 2-27, р/с. 40702810806390100367 в Туймазинском филиале ФКБ БСБ №8179 г. Туймазы, БИК 048073601, к/с. 30101810300000000601, ИНН 0244000245, ОКПО 20829657, тел./факс 6-21-88.

Работник:

Юсупова Лилия Яхиевна, Паспорт

Адрес:

Дата рождения 18.11.1978 год, место рождения с. Новонарышево, Туймазинского района,

Республики Башкортостан, ИНН 024402503974, ПФР 018-001-915-01

Подписи сторон трудового договора:

Работодатель

Хабибуллин Р.Г.

Работник

Юсупова Л.Я.

